

Fact Sheet: equalizent in Kürze

AUF EINEN BLICK

equalizent Schulungs- und Beratungs GmbH ist Europas größter Arbeitgeber für gehörlose Menschen. Das Kompetenzzentrum bietet Schulungen und Beratung für gehörlose und hörende Menschen sowie für Unternehmen an. Unsere Ausstellungen „HANDS UP – Erlebnis Stille“ und „HANDS UP On Tour“ machen das Thema Gehörlosigkeit erlebbar und tragen so zur Sensibilisierung bei.

2004 gegründet, arbeiten aktuell rund 60 Personen im Kompetenzzentrum Wien, davon sind 50% gehörlos. Das Schulungszentrum ist bilingual (deutsch und Österreichische Gebärdensprache (ÖGS)), barrierefrei und lebt Diversity im Arbeitsalltag.

equalizent Wien wird vom **Sozialministeriumservice, Landesstelle Wien, gefördert.**

ANGEBOTE & PROJEKTE

Das equalizent Wien bietet Fortbildungen für gehörlose Jugendliche und Erwachsene. Unterrichtssprache ist generell ÖGS, die Erstsprache der meisten gehörlosen Menschen in Österreich.

Angeboten werden Schulungen zur Verbesserung der Schriftsprachen (Deutsch, Englisch) und zu allgemeinen Fähigkeiten für das Arbeitsleben.

Zahlreiche Berufsausbildungen (z.B. Kindergartenassistentenpädagogik) wurden durch Kooperationen mit Ausbildungsträgern erstmals für taube Menschen zugänglich gemacht.

Über die Inklusionsbegleitung unterstützt equalizent Unternehmen und gehörlose Arbeitnehmer*innen bei einer guten Zusammenarbeit.

Gleichzeitig bietet das Kompetenzzentrum Gebärdensprach-Schulungen für hörende Menschen – von regulären wöchentlichen Kursen über Intensivkursen bis zu Diplomlehrgängen. So können kommunikative Barrieren überwunden werden.

Das Unternehmen ist zudem an vielen Projekten rund um Gehörlosigkeit, Gebärdensprache und Behinderung im In- und Ausland beteiligt.

2018 eröffnete equalizent die Ausstellung HANDS UP – Erlebnis Stille (www.handsup.wien), bei der gehörlose Guides durch die Welt der Gehörlosen führen und so einen wichtigen Beitrag zur Sensibilisierung der hörenden Gesellschaft leisten.

ZAHLLEN, DATEN, FAKTEN

Erfolgreiche Öffnung von **11** neuen Berufsfeldern für Gehörlose.

Vernetzung mit Partner*innen in **18** Ländern.

Rund **50%** gehörlose Mitarbeiter*innen – verteilt über alle Bereiche und Ebenen.

70% Vermittlungsquote gehörloser Teilnehmer*innen nach/während Kursteilnahme.

Mehr als **3.000** gehörlose und über **5.000** hörende Kursteilnehmende

Schon über **45.000** Besucher*innen bei der Erlebnis-Ausstellung HANDS UP.

34 Preise und Auszeichnungen

GESCHICHTE

Der Gründung der equalizent Schulungs- und Beratungs GmbH durch Monika Haider ging eine Ausbildung für gehörlose EDV-Trainer*innen voraus und setzte einen wichtigen Meilenstein für die Durchführung von Schulungen durch gehörlose Trainings-Expert*innen. Denn erstmals gab es für gehörlose Menschen ein Bildungsangebot in ihrer Erstsprache, der Österreichischen Gebärdensprache. Unternehmensgründung war am 15. März 2004.

Seit der Gründung wächst das Unternehmen. 2004 zählte das Unternehmen 12 Mitarbeitende, 11 Schulungen und 94 Kursteilnehmende. 2025 waren es bereits knapp 60 Mitarbeitende, mehr als 200 Schulungen und über 1000 Kursteilnehmende.

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Marietta Adlbrecht studierte Lehramt Italienisch und Germanistik und lehrte an der Sir-Karl-Popper-Schule in der Hochbegabtenförderung. Als staatlich geprüfte Supervisorin war sie mehrere Jahre selbständig als Personalberaterin und Organisationsentwicklerin tätig. Sie war in einem Handelsunternehmen vier Jahre für Vertrieb und HR verantwortlich und anschließend drei Jahre Geschäftsführerin bevor sie 2022 zu equalizent wechselte.

ZITAT ZU GEBÄRDENSPRACHE:

„Für uns ist Sprache das Tor zu Welt. Mit unseren Projekten sind wir permanent damit beschäftigt Türen und Tore zu öffnen. Informationen in Gebärdensprache sind so zentral für gehörlose Menschen. Über Gebärdensprache vermittelt, lässt sich auch die Schriftsprache verbessern. Und auch für hörende Menschen ist es eine wunderbare Bereicherung, eine Gebärdensprache zu lernen und damit die Schönheit und Ausdrucksstärke visueller Sprachen kennenzulernen.“

ZITAT ZU DIVERSITÄT:

„Bei uns arbeiten gehörlose und hörende Menschen; Gebärdensprachen und Lautsprachen sind völlig gleichberechtigt. Aber wir setzen uns auch darüber hinaus für gesellschaftliche Vielfalt ein: Alle Menschen sind bei uns willkommen unabhängig von Herkunft, Alter, Geschlecht, Behinderung, Religion oder sexueller Orientierung. Anderen Unternehmen wollen wir dabei helfen, auch diesen Weg zu gehen.“