



SEMINAR-TERMINE

9.-11. 7.

MODERATION – MEETINGS UND WORKSHOPS  
EFFEKTIV GESTALTEN

Kommunikations- und Problemlösungsprozesse in Gruppen, mittels Fragen, Rückmeldung und Visualisierung steuern. Seminarhotel Schloss Hernstein, 1875 Euro, hernstein.at

18.-22. 8.

KOMPETENT ALS NEUE FÜHRUNGSKRAFT

Die wichtigsten Führungsinstrumente für die Praxis in fünf Tagen, eigene Stärken und Engpässe richtig einschätzen. Anthering/Salzburg, 3390 Euro, mdi-training.com

3. 9.

DIE TAT FOLGT DEM SPIRIT

GEA- und Waldviertler-Werkstätten-Gründer Heini Staudinger zeigt, wie er ein traditionelles Unternehmen in überaus schwierigem Umfeld erfolgreich machen konnte. Schrems, 470 Euro, technokontakte.at

5. 9.

INNOVATIONSWERKSTATT

Die richtigen Innovationen fürs Unternehmen finden und implementieren, Entfesseln von Kreativität und Intrapreneurship, Führen von Innovationsprozessen. Wien, 590 Euro, gfp.at

3. 10.

AUSBILDUNG ZUM PERSONALENTWICKLER

Start des Zertifikatslehrganges in zehn Modulen zum Betriebsklimaschützer: wie man aus Einzelspielern ein Team formt, das Veränderungen angstfrei managt. Dauer bis 28. Juli, Wien, 3420 Euro, advanced-business.eu

DIVERSITYMANAGEMENT

**Vielfalt ist gefragt**

Diversity ist das Gegenteil von Diskriminierung. Mit einem neu entwickelten Tool können Unternehmen nun messen, wie offen sie bereits agieren.

SPÄTESTENS SEIT CONCHITA WURST den Songcontest gewonnen hat, ist allen klar: Vielfalt ist beliebt. Auch Unternehmen wissen mittlerweile, dass nichts so sehr ihrem Employer Branding nützt wie gelebte Offenheit gegenüber ihren Mitarbeitern. Je respektvoller ein Unternehmen mit seinen Mitarbeitern unterschiedlicher Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, familiärer Verhältnisse oder Ausbildung umgeht – und wenn in der Belegschaft auch Menschen mit Behinderung Platz haben –, desto mehr kann sich ein Unternehmen auch in ihr buntes und breites Kundenspektrum und dessen Bedürfnisse einfühlen.

Die WKO hat 2010 die „Charta der Vielfalt“ ins Leben gerufen. Damals unterschrieben sie eine Handvoll Firmen, heute zählen bereits über 120 Unternehmen in Österreich zu den Unterzeichnern. Mit dem Preis „DiversCity“ wurden heuer wieder herausragende Projekte im Diversity Management ausgezeichnet. Sieger sind die ÖBB Holding, Careesma, die Jobbörse für Menschen mit Behinderung und Henkel CEE.

Einer der Erstunterzeichner der Charta der Vielfalt war equalizent, ein Weiterbildungszentrum für gehörlose und schwerhörige Personen, das auch Unternehmen beim vielfältigen Personalmanagement schult und berät. Jetzt hat das Institut zudem ein Tool entwickelt, durch das Unternehmen messen können, wo sie in ihren Bemühungen um Diversity und Inklusion bereits stehen. Ab September kommt das Tool auf den Markt und wird je nach Unternehmensgröße ab 15.000 Euro installierbar sein. **Infos:** equalizent.com

> Im Herbst findet übrigens die „fair.versity Austria“, die erste und einzige Karrieremesse mit dem Schwerpunkt Diversity in Österreich, statt. 2014 liegt der Fokus auf Gender und Diversität.

fair.versity Austria 2014

**Termin:** 23. September 2014, 10–18 Uhr

**Ort:** Wiener Rathaus

**Infos:** fairversity.at