

# equalizent Schulungs- und Beratungs GmbH: Leitbild

**equalizent Schulungs- und Beratungs GmbH** ist ein Unternehmen mit langjähriger Expertise zu Gehörlosigkeit, Gebärdensprache und Diversity Management sowie Arbeitsmarktinklusio n für gehörlose und schwerhörige Menschen. In diesen Bereichen bieten wir Schulungen, Lehrgänge und Beratungen an und entwickeln laufend innovative Produkte und Dienstleistungen.

## **Vielfalt Diversity**

Das equalizent steht für Vielfalt. **Diversity Management** begleitet unser Handeln als Unternehmen mit besonderer sozialer Verantwortung. Wir pflegen eine wertschätzende Haltung unter Berücksichtigung der Kerndimensionen von Diversity, also

- Gender
- Behinderung
- Alter
- Religion
- sexuelle Orientierung
- soziale Herkunft / Ethnizität

Weiters sehen wir die Berücksichtigung der Dimensionen **Sprache** und **Bildungshintergründe** als Voraussetzung für eine erfolgreiche und chancengerechte Umsetzung unserer Aufgaben und Ziele.

Wir setzen Diversity in unserem Unternehmen ein und um, damit die Leistungsfähigkeit sowie das Engagement im und für das Unternehmen gesteigert werden kann. Die gelebte Vielfalt spiegelt sich in unseren Schulungsangeboten, Teilnehmenden, Fördergeber\_innen und Mitarbeitenden wieder. Jedes Individuum wird in ihrer Persönlichkeit wahrgenommen und anerkannt.

Der Vielfalt und Inklusion werden auch durch unsere Veranstaltungsprojekte Zeichen gesetzt: HANDS UP – eine ganzjährige, interaktive Dauerausstellung zum Thema Gehörlosigkeit und Gebärdensprache – baut eine Brücke zwischen der Welt der Hörenden und der Gehörlosen. Das jährliche Sommerfest lässt Vielfalt, Toleranz und Akzeptanz für einen Abend im Mittelpunkt stehen.

## **Sprache und Kommunikation**

**equalizent ist eine zweisprachige Organisation** (Schrift/Lautsprache – Gebärdensprache) und steht für gelebte Anerkennung der Gebärdensprache.

Gebärdensprache kommt durchgängig in allen Schulungen für gehörlose Menschen als Erstsprache zum Einsatz und wird für Hörende, die

Gebärdensprache lernen wollen, angeboten. Hier verfügt equalizent über eine jahrelange Expertise zu Gehörlosigkeit Gebärdensprache und Diversity Management. Weiters wird innerhalb des equalizent Teams (taub, schwerhörig und hörend) in Gebärdensprache kommuniziert. equalizent setzt somit ein Konzept um, das sich für die Sprach- und Kulturgemeinschaft tauber Menschen einsetzt. So wird ein **motivierendes Lern- und Arbeitsklima** geschaffen.

Die Kommunikationsmöglichkeiten und der kulturelle Austausch im und mit dem equalizent sind uns wichtig und ein besonderes Anliegen. In der Kommunikation und Zusammenarbeit achten wir nicht nur auf Barrierefreiheit, sondern auch auf ein **entspanntes, respektvolles und vertrauensvolles Miteinander**.

- Inklusion** Die Förderung der **Inklusion in die Arbeitswelt und Chancengerechtigkeit** der Teilnehmenden sowie die **Förderung von lebenslangem Lernen** sehen wir als unser erklärtes Ziel. Wir achten darauf, dass die Veränderungen der Arbeits- und Lernwelt aktuell in den Schulungsinhalten und -prozessen praktiziert werden, z.B. durch **Entwicklung** von digitalen **Lernplattformen**.
- Nachhaltigkeit** Die **langfristige Einbindung von Mitarbeitenden** ist eine wesentliche Aufgabe für unser Unternehmen. Wir räumen allen jenen Platz bei uns ein, die ihre Aufgabenbereiche verantwortungsbewusst erledigen, und sich darin entfalten wollen.
- Netzwerke** Zielgerichtete Informationen intern und Präsenz in der Öffentlichkeit sind uns gleichermaßen wichtig. Als zeitgemäßes Unternehmen sehen wir **Netzwerkarbeit mit der Wirtschaft, NPOs, öffentlichen Organisationen und unseren Partner\_innen-Organisationen** als Bereicherung.

