

Fact Sheet: equalizent in Kürze

AUF EINEN BLICK

Gebärdensprache, Gehörlosigkeit, Schwerhörigkeit und Diversity Management sind die Schwerpunkte von equalizent Wien. Unser Schulungszentrum bietet Bildung und Beratung für hörende und gehörlose Menschen sowie für Unternehmen an. Dazu zählen auch Gebärdensprachkurse.

equalizent hat den Diversity Ball sowie die Ausstellung HANDS UP – Erlebnis Stille ins Leben gerufen. Der Diversity Ball ist mittlerweile als eigenständiger Verein ausgekoppelt.

2004 gegründet, arbeiten rund 60 Personen in unserem Social Business, davon sind rund 45% gehörlos. equalizent ist bilingual, barrierefrei und lebt Diversity im Arbeitsalltag.

equalizent Wien ist als Pilot-Kompetenzzentrum Teil des **equalizent Social Franchise** (www.equalizent.eu).

ANGEBOTE & PROJEKTE

Das equalizent Wien bietet Fortbildungen für gehörlose Jugendliche und Erwachsene. Unterrichtssprache dafür ist generell Österreichische Gebärdensprache (ÖGS), also die Erstsprache der meisten gehörlosen Menschen in Österreich.

Angeboten werden Schulungen zur Verbesserung der Schriftsprachen (Deutsch, Englisch) und zu allgemeinen Fähigkeiten für das Arbeitsleben, aber auch konkrete Berufsvorbereitung.

Zahlreiche Berufsausbildungen wurden durch Kooperationen zwischen equalizent und Ausbildungsträgern erstmals für Gehörlose zugänglich gemacht.

Über die Inklusionsbegleitung unterstützt equalizent Unternehmen und gehörlose Arbeitnehmer*innen bei einer guten Zusammenarbeit.

Gleichzeitig bietet das Institut Gebärdensprach-Schulungen für hörende Menschen – von regulären wöchentlichen Kursen über Intensivkursen bis zu Diplomlehrgängen. So können kommunikative Barrieren überwunden werden.

Das Unternehmen ist zudem an vielen Projekten rund um Gehörlosigkeit, Gebärdensprache, Behinderung und Diversity Management im In- und Ausland beteiligt.

Von 2008 bis 2021 organisierte equalizent den inklusivsten, buntesten und diversesten Ball von ganz Wien, den Diversity Ball (www.diversityball.at). Seit 2022 ist der Diversity Ball als eigener Verein unabhängig.

2018 eröffnete das Team im 1. Bezirk die Ausstellung HANDS UP – Erlebnis Stille (www.handsup.wien), bei der gehörlose Guides durch die Welt der Gehörlosen führen.

Sign Time Ltd, ein Schwesterunternehmen von equalizent, entwickelt digitale SiMAXAvatare, die vorgegebene Texte in Gebärdensprache darstellen können. (www.simax.media).

ZAHLEN, DATEN, FAKTEN

Heute **5x** so viele Mitarbeiter*innen wie bei der Gründung.

Erfolgreiche Öffnung von **9** neuen Berufsfeldern für Gehörlose.

Vernetzung mit Partner*innen in **18** Ländern.

Rund **45%** gehörlose Mitarbeiter*innen – verteilt über alle Bereiche und Ebenen.

Rund **70%** Vermittlungsquote gehörloser Teilnehmer*innen nach bzw. während Kursteilnahme.

Schon über **15,000** Besucher*innen bei der Erlebnis-Ausstellung HANDS UP.

GESCHICHTE & NAME

Der Gründung der equalizent Schulungs- und Beratungs GmbH durch Monika Haider ging eine Ausbildung für gehörlose EDV-Trainer_innen voraus und setzte einen wichtigen Meilenstein für die Durchführung von Schulungen durch gehörlose Trainings-Expert*innen. Unternehmensgründung war am 15. März 2004.

Gehörlose und hörende Mitarbeiter*innen diskutierten davor intensiv die Namensgebung – sowohl als schriftliches Wort als auch als Gebärde. Gewählt wurde „equalizent“, heute meistens interpretiert als eine Verbindung von „equal“ – ein Zeichen der Gleichstellung zwischen hörenden, tauben und schwerhörigen Menschen – und „zent“ für Zentrum. Gleichzeitig steht der Name auch für „elektronisches Qualifikationszentrum“, da in der Arbeit mit einer visuellen Sprache stark auf digitale Technologien gesetzt wird.

Die Gebärde für equalizent setzt sich zusammen aus den Gebärden für „Qualität“ und „hochziehen“.

Seitdem wächst das Unternehmen. 2004 zählte das Unternehmen 12 Mitarbeitende, 11 Schulungen und 94 Kursteilnehmende. 2021 waren es bereits über 60 Mitarbeitende, 152 Schulungen und 588 Kursteilnehmende. In 18 Jahren Unternehmensgeschichte hat equalizent zudem 29 Auszeichnungen erhalten.

2020 wurde das equalizent Social Franchise gegründet mit dem Ziel, equalizent Schulungszentren in anderen Ländern aufzubauen. equalizent wurde als Pilotprojekt zu equalizent Wien. 2021 eröffnete das equalizent Hamburg.

2022 übergab Gründerin Monika Haider die Geschäftsführung des equalizent Wien an Marietta Adlbrecht. Sie selbst übernahm die Geschäftsführung von equalizent Social Franchise.

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Marietta Adlbrecht studierte Lehramt Italienisch und Germanistik und lehrte an der Sir-Karl-Popper-Schule in der Hochbegabtenförderung. Als staatlich geprüfte Supervisorin war sie mehrere Jahre selbständig als Personalberaterin und Organisationsentwicklerin tätig. Sie war zwei Jahre HR-Verantwortliche und anschließend drei Jahre Geschäftsführerin in einem Handelsunternehmen bevor sie 2022 zu equalizent wechselte.

ZITAT ZU GEBÄRDENSPRACHE:

„Sprache ist das Tor zu Welt, sagt man, und mit unseren Projekten sind wir permanent damit beschäftigt Türen und Tore zu öffnen. Informationen in Gebärdensprache sind so zentral für gehörlose Menschen. Über Gebärdensprache vermittelt, lässt sich auch die Schriftsprache verbessern. Und hörende Menschen können ihren eigenen Horizont wunderbar erweitern, indem sie eine Gebärdensprache lernen. Visuelle Sprachen sind mindestens so schön, so ausdrucksstark und so poetisch wie Lautsprachen.“

ZITAT ZU DIVERSITÄT:

„Bei uns arbeiten gehörlose und hörende Mitarbeitende; Gebärdensprachen und Lautsprachen sind völlig gleichberechtigt. Aber wir setzen uns auch darüber hinaus für gesellschaftliche Vielfalt ein: Alle Menschen sind bei uns willkommen unabhängig von Herkunft, Alter, Geschlecht, Behinderung, Religion oder sexueller Orientierung. Anderen Unternehmen wollen wir dabei helfen auch diesen Weg zu gehen.“